

PROTECTION



HEALTHIER, LONGER,
BETTER LIVES

FlexiPack

ตอบโจทย์ทุกความต้องการ กับสวัสดิการที่เลือกได้

แบบประกันภัยกลุ่มสวัสดิการพนักงาน*



สำหรับองค์กรที่มีจำนวนพนักงานตั้งแต่ 5 - 149 คน หรือ 5 - 49 คน กรณีมีประกันสุขภาพ

*สำหรับช่องทางการขายผ่านตัวแทนผ่านระบบ iCS Package เท่านั้น

2 FlexiPack

FlexiPack

เฟล็กซ์แพ็ค คือ แบบประกันกลุ่มแบบสำเร็จรูปที่เพิ่มความยืดหยุ่น
ให้นายจ้างหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลสามารถเลือกความคุ้มครองตามความ
ต้องการที่หลากหลายของแต่ละองค์กร และปรับเปลี่ยนวงเงินผลประโยชน์
ภายใต้งบประมาณที่กำหนด

ทำไม เฟล็กซ์แพ็ค ดีสำหรับองค์กรของคุณ?



อิสระในการกำหนดความ
คุ้มครอง ปรับเปลี่ยนและ
เพิ่มผลประโยชน์ตาม
ความต้องการที่หลากหลาย
ของลูกจ้างองค์กร
แต่ละราย

ครอบคลุมทุกความคุ้มครอง
ด้วย 15 ผลิตภัณฑ์
พร้อมขยายความคุ้มครอง
พิเศษเพิ่มเติม
เช่น การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่
การตรวจสุขภาพประจำปี

เบี้ยประกันภัย
ที่ถูกออกแบบมาให้
เหมาะสมกับแต่ละองค์กร
และสามารถจัดสรร
งบประมาณได้
อย่างลงตัว

FlexiPack 3

ความแตกต่าง

แบบประกันภัยสำเร็จรูป สวัสดิการพนักงานทั่วไป

ระหว่าง

FlexiPack

มีข้อจำกัดในการ
เลือกผลิตภัณฑ์

วงเงินคุ้มครอง
และเงื่อนไขการรับประกันภัย
ตามที่กำหนดในโบรชัวร์เท่านั้น



การเลือกผลิตภัณฑ์
และวงเงินผลประโยชน์

เพิ่มอิสระในการเลือก
ความคุ้มครอง
เพื่อรองรับความต้องการ
ที่หลากหลายมากขึ้น

8
ผลิตภัณฑ์

ไม่มี
ความคุ้มครอง
พิเศษเพิ่มเติม



ความคุ้มครองที่รองรับ

15
ผลิตภัณฑ์

มีความคุ้มครอง
พิเศษเพิ่มเติม
ที่หลากหลาย

อัตราเดียว
ใช้กับทุกองค์กร



เบี้ยประกันภัย

อัตราที่คำนวณเหมาะสม
สำหรับแต่ละองค์กร



FlexiPack 5

4 FlexiPack

ตารางผลประโยชน์
เฟล็กซ์แพ็ค

ความคุ้มครองพื้นฐาน

ความคุ้มครองพื้นฐาน

ผลประโยชน์

แบบที่ 1
กำหนดจำนวนเงิน
เอาประกันภัยแบบคงที่⁽¹⁾
ต่ำสุด - สูงสุด (บาท)

แบบที่ 2
กำหนดจำนวนเงิน
เอาประกันภัยแบบพื้นฐาน⁽¹⁾
ต่ำสุด - สูงสุด (บาท)

“เริ่มต้นด้วยองค์กรที่มี
จำนวนพนักงาน
ตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป
และสูงสุดถึง 149 คน
หรือสูงสุด 49 คน
กรณีมีความคุ้มครอง
ประกันสุขภาพ”



- หมายเหตุ
- 1. เงื่อนไขการรับประกันภัยจะแตกต่างกันไปตามประเภทของโรคภัยไข้เจ็บ และ/หรือเงื่อนไขการรับประกันภัย ณ วันที่ครบรอบปีกรมธรรม์ โดยผ่านระบบ ICS Package
 - 2. จำนวนเงินเอาประกันภัยสูงสุดไม่เกิน 3 เท่า ของจำนวนเงินเอาประกันภัยของรายการประกันชีวิต
 - 3. อุบัติเหตุที่เกิดขึ้นในระหว่างการปฏิบัติงาน เช่น รถยนต์ สิทธิประโยชน์ (ยกเว้นสิทธิประโยชน์ในกรณีการบาดเจ็บหรือเสียชีวิต)
 - 4. บริษัทจะจ่ายผลประโยชน์ตามอัตราเบี้ยประกันภัยของจำนวนเงินเอาประกันภัยสูงสุดตามที่ระบุไว้ในตารางอัตราเบี้ยประกันภัยของบริษัท
 - 5. จำนวนเงินเอาประกันภัยจะขึ้นอยู่กับจำนวนเงินเอาประกันภัยของรายการประกันชีวิต และหากเลือกที่จะเพิ่มผลประโยชน์นี้ จะต้องเพิ่มให้กับทุกแผน และหากเลือกที่จะเพิ่มผลประโยชน์นี้ จะต้องเพิ่มให้กับทุกแผน และหากเลือกที่จะเพิ่มผลประโยชน์นี้ จะต้องเพิ่มให้กับทุกแผน
 - 6. การเลือกความคุ้มครองให้กับพนักงาน นายจ้างสามารถเลือกได้ทั้งแบบที่ 1 และแบบที่ 2 ตามตารางการกำหนดจำนวนผลประโยชน์ประกันชีวิต

1. การประกันชีวิต	• การเสียชีวิตเนื่องจากการเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุ	100,000 – 2,000,000	12 - 72 เท่า ของเงินเดือนขั้นพื้นฐาน (สูงสุดไม่เกิน 40 ล้านบาท)
-------------------	--	---------------------	---

ความคุ้มครองอุบัติเหตุ ทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร และผลประโยชน์ 40 โรคร้ายแรง สำหรับเลือกซื้อเพิ่มเติม			
ความคุ้มครองเลือกซื้อเพิ่มเติม	ผลประโยชน์	แบบที่ 1 กำหนดจำนวนเงิน เอาประกันภัยแบบคงที่ ⁽¹⁾ ต่ำสุด - สูงสุด (บาท)	แบบที่ 2 กำหนดจำนวนเงิน เอาประกันภัยแบบขั้นบันได ⁽²⁾ ต่ำสุด - สูงสุด (บาท)
2. การประกันภัยอุบัติเหตุ ⁽²⁾	• กรณีเสียชีวิตเนื่องจากการบาดเจ็บ • กรณีเสียชีวิตเนื่องจากการบาดเจ็บสาหัส⁽³⁾ • กรณีสูญเสียการใช้งานแขนหรือขาข้างใดข้างหนึ่งโดยสิ้นเชิงถาวร⁽⁴⁾ • กรณีสูญเสียการมองเห็นของตาข้างใดข้างหนึ่งโดยสิ้นเชิงถาวร⁽⁴⁾ • กรณีสูญเสียความสามารถในการพูดและสูญเสียความสามารถในการได้ยินของหูทั้งสองข้าง⁽⁴⁾ • กรณีสูญเสียความสามารถในการพูด⁽⁴⁾ • กรณีสูญเสียเส้นประสาทเพียงข้างเดียวโดยสิ้นเชิงถาวร⁽⁴⁾ • การทุพพลภาพโดยสิ้นเชิงถาวรเนื่องจากการบาดเจ็บ	100,000 – 2,000,000	12 - 72 เท่า ของเงินเดือนขั้นพื้นฐาน (สูงสุดไม่เกิน 40 ล้านบาท)
3. การประกันภัย ทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร ⁽⁵⁾	• การทุพพลภาพโดยสิ้นเชิงถาวรเนื่องจากการบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยนานติดต่อกัน 180 วัน	100,000 – 2,000,000	12 - 72 เท่า ของเงินเดือนขั้นพื้นฐาน (สูงสุดไม่เกิน 40 ล้านบาท)
4. การประกันภัย 40 โรคร้ายแรง ⁽⁶⁾	• การเสียชีวิตเนื่องจากการเจ็บป่วย หรือเจ็บป่วยด้วย 40 โรคร้ายแรง	10,000 – 2,000,000	12 - 72 เท่า ของเงินเดือนขั้นพื้นฐาน (สูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท)

- (1) ในแต่ละแผนประกันภัย จะมีการกำหนดผลประโยชน์ตามที่กำหนดไว้ในตารางอัตราเบี้ยประกันภัยของบริษัท และหากเลือกที่จะเพิ่มผลประโยชน์นี้ จะต้องเพิ่มให้กับทุกแผน
- (2) จำนวนเงินเอาประกันภัยสูงสุดไม่เกิน 3 เท่า ของจำนวนเงินเอาประกันภัยของรายการประกันชีวิต
- (3) อุบัติเหตุที่เกิดขึ้นในระหว่างการปฏิบัติงาน เช่น รถยนต์ สิทธิประโยชน์ (ยกเว้นสิทธิประโยชน์ในกรณีการบาดเจ็บหรือเสียชีวิต)
- (4) บริษัทจะจ่ายผลประโยชน์ตามอัตราเบี้ยประกันภัยของจำนวนเงินเอาประกันภัยสูงสุดตามที่ระบุไว้ในตารางอัตราเบี้ยประกันภัยของบริษัท
- (5) จำนวนเงินเอาประกันภัยจะขึ้นอยู่กับจำนวนเงินเอาประกันภัยของรายการประกันชีวิต และหากเลือกที่จะเพิ่มผลประโยชน์นี้ จะต้องเพิ่มให้กับทุกแผน
- (6) การเลือกความคุ้มครองให้กับพนักงาน นายจ้างสามารถเลือกได้ทั้งแบบที่ 1 และแบบที่ 2 ตามตารางการกำหนดจำนวนผลประโยชน์ประกันชีวิต

สัญญาเพิ่มเติมผลประโยชน์

40
โรคร้ายแรง



ผลประโยชน์ความคุ้มครอง ครอบคลุม 40 โรคร้ายแรง

กรณีเสียชีวิต เนื่องจากการเจ็บป่วย	กรณีเจ็บป่วย ด้วยโรคร้ายแรง
ให้ความคุ้มครอง ถึงการเสียชีวิตเนื่อง จากการเจ็บป่วย	ให้ความคุ้มครอง ขณะที่ผู้ป่วยเจ็บป่วย ยังมีชีวิตอยู่

การสิ้นสุดสัญญาเพิ่มเติม ผลประโยชน์ 40 โรคร้ายแรง

ความคุ้มครองของผู้ เอาประกันภัยตามสัญญา เพิ่มเติมนี้จะสิ้นสุดลง ทันที หลังจากที่ได้มีการ จ่ายเงินผลประโยชน์ เต็ม 100% แล้ว	สัญญากรมธรรม์หลัก และ ผลประโยชน์อื่นๆ เช่น ประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ ประกันสุขภาพ อื่นๆ ยังคงมีผล
---	---

5 กลุ่มโรคร้ายแรง

กลุ่มโรคเมเร็งและเนื้องอก

1. โรคมะเร็งระยะลุกลาม
2. เนื้องอกในสมอง ชนิดที่ไม่ใช่เมเร็ง



กลุ่มโรคเกี่ยวกับอวัยวะ และ ระบบการทำงานที่สำคัญ

1. ไตวายเรื้อรัง
2. โรคไวรัสตับอักเสบบีขั้นรุนแรง
3. ตับวาย
4. ไตอักเสบเรื้อรัง จากโรคซิสเต็มมิก
ลูปัส อิริเรมาโคซูล
5. ภาวะตับอ่อนอักเสบที่กลับเป็นซ้ำและเรื้อรัง
6. โรคกล้ามเนื้ออักเสบเป็นแผลรุนแรง
7. ภาวะข้ออักเสบรูมาตอยด์ขั้นรุนแรง
8. การผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะหรือปลูกถ่ายไขกระดูก
9. โรคเท้าช้าง



กลุ่มโรคหัวใจ ระบบหายใจ และการไหลเวียนโลหิต

1. กล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันจากการขาดเลือด
2. การผ่าตัดเส้นเลือดเลี้ยงกล้ามเนื้อหัวใจ
3. โรคกล้ามเนื้อหัวใจ
4. การผ่าตัดลิ้นหัวใจโดยวิธีการเปิดหัวใจ
5. โรคแรงดันโลหิตสูงเฉียบพลันแบบปฐมภูมิ
6. โรคหลอดเลือดอุดตันเรื้อรังขั้นรุนแรง /
โรคปอดระยะสุดท้าย
7. โรคโลหิตจางจากไขกระดูกไม่สร้างเม็ดโลหิต
8. การผ่าตัดเส้นเลือดแดงใหญ่เอออร์ตา



กลุ่มโรคหลอดเลือดสมอง ระบบประสาท / กล้ามเนื้อ และภาวะติดเชื้อ

1. โรคหลอดเลือดสมองแตกหรืออุดตัน
2. โรคระบบประสาทพาร์กินสัน
3. โรคเนื้อสมองและไขสันหลังอักเสบจากเชื้อแบคทีเรีย
4. โรคหลอดเลือดสมองโป่งพองที่ต้องรักษาโดยการผ่าตัด
5. สมองอักเสบจากเชื้อไวรัส
6. โรคของเซลล์ประสาทควบคุมการเคลื่อนไหว
7. โรคสมองเสื่อมชนิดอัลไซเมอร์
8. โรคพาร์กินสัน
9. ภาวะอะเพลเซีย
10. โรคกล้ามเนื้อเสื่อม
11. โรคโปลิโอ
12. โรคเนื้อเยื่อพังผืดอักเสบติดเชื้อและเป็นเนื้อตาย
13. อัมพาตของกล้ามเนื้อแขนหรือขา



กลุ่มการบาดเจ็บร้ายแรงและภาวะทุพพลภาพ

1. ตาบอด
2. แผลไหม้ถาวร
3. การบาดเจ็บที่ศีรษะอย่างรุนแรง
4. การสูญเสียการดำรงชีพอย่างอิสระ





- ความพึงพอใจของคณะกรรมาธิการต่อโครงการในต่างประเทศ และกรณีศึกษาในต่างประเทศจะจากงานที่มอบหมายมาทั้งหมดหรือไม่ 100% ของจำนวนเงินที่มอบหมายไปสูงสุด
- ผลประโยชน์ของประชาชนไทยที่ได้รับจากพันธกิจ
- ปัญหาของคณะกรรมาธิการที่ต่างประเทศและเจ้าหน้าที่เกิดขึ้นจากการเข้าร่วมการประชุมนานาชาติใน 60 วันนับแต่วันที่ส่งมอบงานเดิมของอาสาสมัครในต่างประเทศก่อนถึงวันปฏิบัติงาน

10278530

- กลยุทธ์ การส่งเสริมสิทธิการเข้าถึงบริการสุขภาพประชาชนทั้งในระดับพื้นที่และระดับประเทศ และ/หรือเงื่อนไขในการให้บริการ เช่น ระบบประกันสุขภาพที่มีลักษณะคล้ายระบบประกันสุขภาพของต่างประเทศ
- การปรับปรุงการเข้าถึงโดยมีเป้าหมายบริการสุขภาพในระดับพื้นที่ และ/หรือตามความต้องการเฉพาะด้านสุขภาพของประชาชน เช่น การส่งเสริมสิทธิในการพิจารณาเลือกใช้บริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและ/หรือการส่งเสริมสิทธิในการเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและ/หรือการส่งเสริมสิทธิในการพิจารณาเลือกใช้บริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและ/หรือการส่งเสริมสิทธิในการพิจารณาเลือกใช้บริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ
- การส่งเสริมสิทธิในการเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและ/หรือการส่งเสริมสิทธิในการพิจารณาเลือกใช้บริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและ/หรือการส่งเสริมสิทธิในการพิจารณาเลือกใช้บริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ
- การส่งเสริมสิทธิในการเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและ/หรือการส่งเสริมสิทธิในการพิจารณาเลือกใช้บริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและ/หรือการส่งเสริมสิทธิในการพิจารณาเลือกใช้บริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ
- การส่งเสริมสิทธิในการเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและ/หรือการส่งเสริมสิทธิในการพิจารณาเลือกใช้บริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและ/หรือการส่งเสริมสิทธิในการพิจารณาเลือกใช้บริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ



การกำหนดจำนวน
พลประโยชน์ (บาท)^(ก)
ต่ำสุด - สูงสุด (บาท)

10. ทำของกำหึ่ง
และกำอาหารต่อวัน

10275494

๗. เอลิเอ ซอสวรมลิตพิจิตรนภานีปวงษ์อาจเปรียบเทียบกับพื้นที่อื่นหรือลดลง และ/หรือเงื่อนไขการกำกับประกัน ณ วันครบรอบวันเกษียณอายุ ณ ตำแหน่ง ICS Package กฎเกณฑ์ดังกล่าวอนุญาตให้มีการ เพื่อลดภาระเงินออมการออมประกันในกลุ่มและนำเงินออมเหล่านั้นเพื่อพิจารณา
๘. คำว่า "บุคคล" ที่เคยมีประวัติการถูกฟ้องเป็นประกันภัย และ/หรือการสมรรถนะการต่ออายุ เอลิเอ ซอสวรมลิตพิจิตรนภานีปวงษ์ในการพิจารณาถึงความจำเป็นประกันภัยตามเกณฑ์ที่เอลิเอกำหนด
๙. นายเจียง และ/หรือผู้ถือเอาประกันควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอการขอตัดสินในกำกับประกันภัย เมื่อได้รับการยอมรับ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้ว ไม่ควรพิจารณาอะไรอีก ข้อกำหนดและเงื่อนไขในการเกษียณ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม
๑๐. ผู้ถือเอาประกันภัยมีหน้าที่แจ้งข้อเท็จจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดข้อเท็จจริงหรือการบิดเบือนข้อเท็จจริงเป็นข้อหา
๑๑. ค่าเบี้ยประกันภัยมีขึ้นประกันภัยตามลำดับที่ผู้ถูกเอาประกันภัยและ/หรือผู้ถือเอาประกันภัยจ่ายค่าเบี้ยให้แก่สหกรณ์ตามลำดับที่ผู้ถูกเอาประกันภัย
๑๒. ข้อกำหนดและเงื่อนไขของประกันภัยจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่เอลิเอให้กับผู้ถือเอาประกันภัย และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย

การกำหนดจำนวน
พลประโยชน์ (บาท)^๑
ต่ำสุด - สูงสุด (บาท)

- 300 - 7,000

- 500 - 10,000





10. การตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก
แบบกำหนดจำนวนผลประโยชน์สูงสุดต่อปีกรรมธรรม์
(กรณีเช่าระหว่างปีกรรมธรรม์ ชำระเบี้ยประกันภัยตามสัดส่วน
แต่ได้รับผลประโยชน์เต็มปีกรรมธรรม์)
11. การตรวจวินิจฉัยโรคด้วยรังสีเอ็กซเรย์และการตรวจ
ในห้องทดลองแบบผู้ป่วยนอก
12. ค่ารักษาในโรงพยาบาลและค่ายกรรรมเพิ่มทวี
ไม่คุ้มครองโรคภูมิคุ้มกันบกพร่อง (โรคเอดส์)
13. ค่ารักษาทันตกรรม
แบบกำหนดจำนวนผลประโยชน์ตามรายการ
14. ค่ารักษาทันตกรรม
แบบกำหนดจำนวนผลประโยชน์สูงสุดต่อปีกรรมธรรม์
(กรณีเช่าระหว่างปีกรรมธรรม์ ชำระเบี้ยประกันภัยตามสัดส่วน
แต่ได้รับผลประโยชน์เต็มปีกรรมธรรม์)
15. ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาล⁽³⁾
(สำหรับพนักงานเท่านั้น)

กำหนดจำนวนผลประโยชน์สูงสุดต่อปีกรรมธรรม์	3,000 – 50,000
ผลประโยชน์สูงสุดต่อปีกรรมธรรม์ทั้งกรณีเจ็บป่วย และอุบัติเหตุ	500 – 10,000
ค่าใช้จ่ายส่วนเกินจากผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน ยกเว้น ค่าใช้จ่ายค่าห้องและค่าอาหาร จะเริ่มจ่ายในวันที่ 32 โดยจ่ายภายใต้ข้อกำหนด การประกันภัยร่วม มีให้เลือก 3 แบบ ได้แก่ 80:20 หรือ 90:10 หรือ 100:0	100 หรือ 200 เท่า ของค่าห้องและค่าอาหาร (ค่าห้องและค่าอาหาร ต่อวันค่าสูงสุด 700 บาท)
1. ตรวจช่องปาก หรือชุดหินปูนต่อครั้ง สูงสุดไม่เกิน 2 ครั้งต่อปีกรรมธรรม์ 2. ตรวจวินิจฉัยโรคด้วยรังสีเอ็กซเรย์ และโดยทดสอบในห้องทดลองปฏิบัติการต่อปีกรรมธรรม์ 3. อุดฟัน ถอนฟัน และรักษารากฟันต่อปีกรรมธรรม์	500 – 3,000 500 – 3,000 1,000 – 6,000
ตรวจช่องปาก หรือชุดหินปูน ตรวจวินิจฉัยโดยการเอ็กซเรย์และ โดยทดสอบในห้องทดลองปฏิบัติการ อุดฟัน ถอนฟัน และรักษารากฟัน	2,000 – 6,000
1. สูงสุดไม่เกิน 100 วัน ต่อการเจ็บป่วยใด ๆ ครั้งหนึ่ง 2. จ่าย 1 วัน กรณีผู้ป่วยในที่ไม่ต้องรักษาตัวในโรงพยาบาล (Day Case)	500 – 10,000

หมายเหตุ

- เอไอเอ ขอสงวนสิทธิ์ในการรับประกันภัยสำหรับกรณีเจ็บป่วยหรือคลอด และ/หรือเงื่อนไขการรับประกันภัย ณ วันครบรอบปีกรรมธรรม์ใดๆ ผ่านระบบ iCS Package กรณีเกิดข้อพิพาทให้ปรึกษา เพื่อออกข้อเสนอก่อนการรับประกันภัยกลุ่มและนำเสนอสู่ทางพิจารณา
- สำหรับลูกค้าที่เคมีประวัติการถูกเพิ่มเบี้ยประกันภัย และต่อมากรมธรรม์ขาดการต่ออายุ เอไอเอ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาเพิ่มเบี้ยประกันภัยตามเกณฑ์ที่เอไอเอกำหนด
- นายจ้าง และ/หรือผู้เช่าเช่าประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเงื่อนไขการรับประกันภัยก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้วันครบรอบปีกรรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้ว โปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขการรับประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม
- ผู้เช่าเช่าประกันภัยที่มีหน้าที่แสดงข้อความจริงในการขอเช่าประกันภัย การปกปิดข้อความจริงหรือแสดงข้อความเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยยกเลิกสัญญาประกันภัยและปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย
- ข้อกำหนดและเงื่อนไขของกรมธรรม์จะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เช่าเช่าประกันภัย

- (1) กรณีต้องการซื้อผลิตภัณฑ์ใดๆ ภายใต้ “ความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ สำหรับเลือกซื้อเพิ่มเติม” ต้องซื้อความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในก่อน ยกเว้น ข้อ 15. ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาล
- (2) ในแต่ละแผนประกันภัย สามารถกำหนดผลประโยชน์ตามที่ต้องการภายใต้เงื่อนไขของการรับประกันภัยกลุ่ม
- (3) ข้อ 15. ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาล สามารถเลือกซื้อเพิ่มเติม และแนบกับกรมธรรม์ที่แนบมา “การประกันชีวิต” ได้โดยตรง

บริการพิเศษ



บริการช่วยเหลือด้านการเดินทางและการแพทย์

บริการข้อมูลสำหรับการเดินทาง และการจัดให้บริการทั้งก่อนและระหว่างการเดินทางบริการช่วยเหลือฉุกเฉินทางการแพทย์สำหรับผู้เดินทางทั้งในและต่างประเทศ

- ✓ เป็นการให้บริการด้านข้อมูลเท่านั้น
- ✓ สมาชิกเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

ผลประโยชน์ที่ได้รับ มี 2 กรณี

1

ได้รับผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาลเต็มจำนวนเท่ากับค่าห้อง และค่าอาหาร*

สมาชิกได้เรียกร้องค่ารักษาพยาบาล (ผู้ป่วยใน) จากสิทธิความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในต่างๆ ที่ตนเองมีอยู่จนเต็มจำนวน ดังกรณีตัวอย่างที่ 1

2

ได้รับผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาลเท่ากับส่วนต่างที่ยังไม่ได้รับของค่าห้องและค่าอาหาร*

สมาชิกได้เรียกร้องค่ารักษาพยาบาล (ผู้ป่วยใน) จากสิทธิความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในต่างๆ ที่ตนเองมีอยู่จนเต็มจำนวน ยกเว้น ค่าห้องและค่าอาหาร ดังกรณีตัวอย่างที่ 2

*ผลประโยชน์ทั้ง 2 กรณีข้างต้นจะจ่ายไม่เกินผลประโยชน์ค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน และจะจ่ายตามจำนวนวันที่สมาชิกรักษาในโรงพยาบาลจริง แต่ไม่เกินผลประโยชน์สูงสุดและจำนวนวันสูงสุดของค่าห้องและค่าอาหารที่ระบุไว้ในตารางกรมธรรม์

สิทธิพิเศษ HB Incentive

HB Incentive คือ ผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาล (แบบผู้ป่วยใน) เมื่อสมาชิกผู้เอาประกันภัยใช้สิทธิเรียกร้องความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในต่างๆ ที่ตนเองมีอยู่ ซึ่งมีผลประโยชน์ที่ได้รับภายใต้กรมธรรม์ของเอไอเอ

- สิทธิความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในต่างๆ เช่น ประกันสังคม โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า 30 บาท พรบ. บุคคลที่ 3 กองทุนเงินทดแทนประกันอุบัติเหตุจากบริษัทประกันอื่น ประกันสุขภาพจากบริษัทประกันภัยอื่นทั้งแบบรายบุคคล หรือแบบประกันภัยกลุ่ม หรือสวัสดิการประกันสุขภาพแบบผู้ป่วยในอื่นๆ
- ไม่สามารถเข้าร่วมกับผลประโยชน์ที่ได้รับจากความคุ้มครองภายใต้กรมธรรม์ของเอไอเอทุกประเภท เช่น ประกันชีวิตส่วนบุคคล ประกันอุบัติเหตุ ประกันภัยกลุ่ม เป็นต้น

ตัวอย่าง: การจ่ายผลประโยชน์ HB Incentive กรณีใช้สิทธิประกันสังคมตั้งแต่วันที่เจ็บป่วย หรือบาดเจ็บ กรณีผู้เอาประกันภัยได้รับความคุ้มครองผลประโยชน์ค่าห้อง และค่าอาหาร ต่อวัน 1,500 บาท

กรณีตัวอย่าง	ผลประโยชน์ค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน (A)	ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง (B)	ค่าห้องเรียกร้องจากประกันสังคม (C)	เอไอเอ จ่ายส่วนต่างหลังจากใช้สิทธิประกันสังคม (แต่ไม่เกินผลประโยชน์) (D) = (B - C)	ผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลรายวัน ในโรงพยาบาล (E) = (A - D)
1	1,500	700	700	-	1,500 (1,500 - 0)
2	1,500	1,500	700	800 (1,500 - 700)	700 (1,500 - 800)
3	1,500	2,500	700	1,500 (2,500 - 700 = 1,800) และส่วนต่างจ่ายให้สูงสุดไม่เกินผลประโยชน์	- (1,500 - 1,500)

หมายเหตุ

- นายจ้าง และ/หรือผู้เช่าเช่าประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเงื่อนไขการรับประกันภัยก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้วันครบรอบปีกรรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้ว โปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขการรับประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม
- ผู้เช่าเช่าประกันภัยที่มีหน้าที่แสดงข้อความจริงในการขอเช่าประกันภัย การปกปิดข้อความจริงหรือแสดงข้อความเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยยกเลิกสัญญาประกันภัยและปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย

ผลประโยชน์และความคุ้มครองพิเศษเพิ่มเติมสำหรับ
เพลิกซี่ แพ็ค เปรียบเทียบกับ แบบประกันภัยสำเร็จรูปสวัสดิการพนักงานทั่วไป

ความคุ้มครอง	ผลประโยชน์	แบบประกันภัยสำเร้จรูปสวัสดิการพนักงานทั่วไป	FlexiPack
ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน ในโรงพยาบาลและศัลยกรรม	ค่ารักษาพยาบาลต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอกภายใน 31 วัน นับจากวันที่ ออกจากโรงพยาบาล โดยรวมอยู่ในค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ	ไม่มี	มี
	ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกฉุกเฉิน (กรณีอุบัติเหตุ)	เข้ารับการรักษากายใน 24 ชั่วโมง นับจากเกิดอุบัติเหตุ และรวมการรักษาต่อเนื่องภายใน 31 วัน	เข้ารับการรักษากายใน 72 ชั่วโมง นับจากเกิดอุบัติเหตุ และรวมการรักษาต่อเนื่องภายใน 31 วัน
	ค่าฉาปนกิจสงเคราะห์ กรณีที่เสียชีวิตระหว่างเข้ารักษาตัวเป็นผู้ป่วยในของโรงพยาบาล	ไม่มี	10 เท่า ของค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน
การตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก แบบกำหนดผลประโยชน์ต่อครั้ง	ผลประโยชน์เลือกซื้อเพิ่มเติม - การวัคซีนไข้หวัดใหญ่ 1 เข็มต่อปีกรมธรรม์ และ/หรือ - การตรวจสุขภาพ 1 ครั้งต่อปีกรมธรรม์ (รวมอยู่ในการตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอกสูงสุด 30 ครั้งต่อปีกรมธรรม์)	ไม่มี	มี
	กรณีสมาชิก คู่สมรส และบุตร เข้าระหว่างปีกรมธรรม์ ชำระเบี้ยประกันภัยตามสัดส่วน แต่ได้รับผลประโยชน์เต็มปีกรมธรรม์	ไม่มี	มี
การตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก แบบกำหนดจำนวนผลประโยชน์ สูงสุดต่อปีกรมธรรม์	กรณีสมาชิก คู่สมรส และบุตร เข้าระหว่างปีกรมธรรม์ ชำระเบี้ยประกันภัยตามสัดส่วน แต่ได้รับผลประโยชน์เต็มปีกรมธรรม์	ไม่มี	มี
ค่ารักษาทันตกรรม แบบกำหนดจำนวนผลประโยชน์ สูงสุดต่อปีกรมธรรม์	กรณีสมาชิก คู่สมรส และบุตร เข้าระหว่างปีกรมธรรม์ ชำระเบี้ยประกันภัยตามสัดส่วน แต่ได้รับผลประโยชน์เต็มปีกรมธรรม์	ไม่มี	มี
การขยายอายุรับประกันภัย และอายุที่คุ้มครอง สำหรับพนักงานและคู่สมรส (ไม่รวมผลประโยชน์การประกันภัย 40 โรคร้ายแรง)	อายุที่รับประกันภัย ปีแรกของการทำประกันภัย	15-64 ปี	15-69 ปี สำหรับองค์กรที่มีจำนวนพนักงาน 50-149 คน และต้องการความคุ้มครองต่อเนื่อง
	อายุที่คุ้มครอง กรณีต่ออายุกรมธรรม์	ถึงอายุ 65 ปี	ถึงอายุ 70 ปี

10327814

- นายจาง และ/หรือผู้ถือเอกสารประกันมีภาระด้านการศึกษาและความจำเป็นจากสถานการณ์สุขภาพของตนเกิดขึ้นใหม่หรือเปลี่ยนแปลง และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันมีอายุสั้นแล้ว ไม่ครอบคลุมภาระเฉลี่ยที่อาจเกิดขึ้นและ/หรือเงินในกรณีการชดเชย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันมีภัยกลุ่ม
- ผู้ถือเอกสารประกันมีหนี้สินที่มีผลต่อขีดความสามารถในการชดเชยภาระด้านสุขภาพ การปฏิบัติข้อความจริงคือผลของการชดเชยความเป็นจริง อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัย ไม่สามารถส่งคืนเงินประกันและ/หรือเงินค่าค่าสินไหมชดเชยตามสัญญาประกันได้
- ผู้ถือเอกสารประกันมีแรงจูงใจในการขอชดเชยภาระด้านสุขภาพ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันมีอายุสั้นเพื่อหลีกเลี่ยงการชดเชยภาระด้านสุขภาพ และ/หรือ ผู้ถือเอกสารประกันมี

**ตัวอย่างการจัดพลประโยชน์
แบบสวัสดิการพนักงาน เฟลิกซ์ซี แพนค**

บริษัท A จำกัด ทำธุรกิจสำนักงานบัญชีและกฎหมาย มีพนักงานทั้งหมด 10 คน สนใจต้องการจัดให้มีสวัสดิการสำหรับพนักงาน โดยแบ่งแผนสวัสดิการเป็น 3 แผน ได้แก่ แผนพนักงาน แผนผู้จัดการ และแผนผู้บริหาร

FlexiPack



จำนวน
10

1992年：1.7%

ความคุ้มครอง	แผนพนักงาน	แผนผู้จัดการ	แผนผู้บริหาร
ประกันชีวิต	200,000	300,000	400,000
ประกันภัยอุบัติเหตุ	200,000	300,000	400,000
ทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร	200,000	300,000	400,000
40 โรคร้ายแรง	200,000	300,000	400,000
ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน			
- ค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน	1,500	2,000	2,500
- ค่าห้องไอซียูต่อวัน	3,000	4,000	5,000
- ค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ			
(รวมค่ารักษาพยาบาลต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอกภายใน 31 วันนับจากวันที่ออกจาก ร.พ.)	30,000	40,000	50,000
ส่วนแพทย์ไม่คิด (แบบแผนของโรงพยาบาลไม่คิด)	30,000	40,000	50,000

ตัวอย่างเบี่ยงประกันภัย
เพลิกซ์ซี แพล็ค⁽¹⁾ ของบริษัท A

กรณีศึกษาที่ 1

อายุเฉลี่ยของ
พนักงานเท่ากับ **35** ปี



กรณีศึกษาที่ 2

อายุเฉลี่ยของพนักงานเท่ากับ **45** ปี และ อายุของพนักงานแต่ละคน น้อยกว่า **50** ปี



กรณีที่ 3

อายุเฉลี่ยของพนักงานเท่ากับ **45** ปี และ จำนวน 60% ของพนักงานมีอายุ **มากกว่า 50** ปี



- ค่าแพทย์ผ่าตัด (แบบแยกประเภทการผ่าตัด)	30,000	40,000	50,000
- ค่าเยี่ยมของแพทย์ต่อวัน	900	1,200	1,500
- ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก (กรณีอุบัติเหตุ) (สำหรับการรักษาภายใน 72 ชั่วโมงนับจากเกิดอุบัติเหตุ และรวมการรักษาต่อเนื่องภายใน 31 วัน)	5,000	6,000	6,000
- ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยเฉพาะโรค	5,000	6,000	6,000
- ค่าแผนกฉุกเฉินเคาะหัตถ์ (10 เท่าของค่าห้องและค่าอาหาร)	15,000	20,000	25,000
- ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยต่อเนื่องภายหลังการรักษาตัวในโรงพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก	800	1,000	1,200
ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก กรณีเข้าร่วมกิจกรรมระหว่างเข้าร่วมกิจกรรมตามสัดส่วน แต่ได้รับผลประโยชน์เต็มกิจกรรม	500	800	1,000
ค่ารักษาทันตกรรม			
- ตรวจช่องปาก / ขูดหินปูน	700	800	1,000
- ตรวจวินิจฉัยโรคด้วยรังสีเอกซ์และทดสอบในห้องทดลองปฏิบัติการ	700	800	1,000
- อุดฟัน ถอนฟัน และรักษารากฟัน	1,200	1,500	2,000
จำนวนพนักงานทั้งหมดของแต่ละแผน	4	3	3

หมายเหตุ

- นายจ้าง และ/หรือผู้เช่าเช่าประกันภัยชีวิตและ/หรือความเสียหายจากอุบัติเหตุก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้วโปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม
- ผู้เช่าเช่าประกันภัยชีวิตและ/หรือความเสียหายจากอุบัติเหตุในการเช่าเช่าประกันภัย การปิดหรือความเสียหายหรือความเสียหายใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยไม่ออกค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย
- ข้อกำหนดและเงื่อนไขของแผนคุ้มครองจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เช่าเช่าประกันภัย

กฎเกณฑ์การพิจารณารับประกันภัย

คุณสมบัติของกลุ่มที่มีสิทธิ์สมัครขอประกันภัย

- ธุรกิจต้องจดทะเบียนพาณิชย์ (ทะเบียนการค้า) หรือจดทะเบียนนิติบุคคลตามกฎหมาย และต้องดำเนินธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยมีหลักฐานชัดเจนสามารถตรวจสอบได้ และองค์กรหรือธุรกิจยังไม่ได้จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพียงเพื่อให้สามารถขอทำประกันภัยได้เท่านั้น
- ธุรกิจจะต้องมีพนักงานประจำตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป และสูงสุด 149 คนกรณีไม่มีความคุ้มครองสุขภาพ หรือสูงสุด 49 คนกรณีมีความคุ้มครองสุขภาพ และทุกผลิตภัณฑ์ที่ได้รับความคุ้มครองจะต้องมีจำนวนขั้นต่ำอย่างน้อย 5 คน โดยจำนวนพนักงานประจำไม่รวมผู้อยู่ในอุปการะ (คู่สมรส และบุตร)
- พนักงานที่มีสิทธิจะต้องเป็นพนักงานประจำที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาและเป็นผู้มีอายุตั้งแต่ 15 ปี และไม่เกิน 65 ปี ในวันที่ความคุ้มครองตามกรมธรรม์มีผลบังคับ และพนักงานทุกคนจะต้องเข้าร่วมการประกันภัย ไม่สามารถเลือกทำเพียงคนเดียวคนใดก็ได้ ทั้งนี้ เอไอเอ ขอสงวนสิทธิ์ขอเอกสารเพิ่มเติมก่อนการพิจารณารับประกันภัย ได้แก่ แบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ (สปส.1-10) ใบสมัครขอเอาประกันภัยพนักงาน (กรณีเก็บไว้ที่นายจ้าง)
- กรณีมีกรมธรรม์ประกันภัยกลุ่มมาก่อน และต้องการความคุ้มครองต่อเนื่องสามารถขยายความคุ้มครองได้ถึงอายุ 70⁽¹⁾⁽²⁾ ปี ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับ การพิจารณารับประกันภัยของเอไอเอ
- หากเอไอเอมีข้อสงสัยเพิ่มเติม เช่น กรณีที่พนักงานในองค์กรเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน หรือมีนามสกุลเดียวกัน สมัครทำประกันมากกว่า 3 คนขึ้นไป หรือมากกว่า 50% ของจำนวนพนักงานที่เข้าร่วมทำประกันภัย เอไอเอขอสงวนสิทธิ์ในการขอเอกสารเพิ่มเติมก่อนการพิจารณารับประกันภัย เช่น สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาใบสูติบัตร สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาใบสำคัญการหย่า เป็นต้น

หลักเกณฑ์ในการเข้าร่วมการรับประกันภัย

- พนักงาน และผู้อยู่ในอุปการะ (กรณีขยายความคุ้มครองถึงคู่สมรส และบุตร) ที่มีสิทธิทั้งหมดจะต้องเข้าร่วมทำประกันภัย โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณารับประกันภัยดังนี้

อายุที่มีสิทธิ์รับประกันภัย			
ผู้มีสิทธิ์รับประกันภัย		จำนวนพนักงาน 5-49 คน	จำนวนพนักงาน 50-149 คน
พนักงานและคู่สมรส	อายุที่รับประกันภัย	15-64 ปี	15-69 ปี ^{(2), (3)}
	อายุที่คุ้มครอง	ถึงอายุ 70 ปี ^{(2), (3)}	ถึงอายุ 70 ปี ^{(2), (3)}
บุตร	อายุที่รับประกันภัย	อายุไม่ต่ำกว่า 2 สัปดาห์ และไม่เกินกว่า 18 ปี และยังมีได้สมรส ทั้งนี้ จะขยายความคุ้มครองให้แก่บุตรที่มีอายุระหว่าง 18 ปี จนถึง 22 ปี โดยเป็นผู้ซึ่งกำลังศึกษาเต็มเวลาและได้รับการอุปการะทางการเงิน จากพนักงาน และยังมีได้สมรส	
	อายุที่คุ้มครอง	ถึงอายุ 23 ปี	

(1) คุ้มครองถึงอายุ 65 ปี สำหรับการประกันภัย 40 ไร่ซ้ำแรง

(2) ขยายความคุ้มครองให้กับพนักงานและคู่สมรสที่มีอายุ 65-69 ปี สำหรับกรมธรรม์ที่ต้องการความคุ้มครองต่อเนื่องและจำนวนพนักงานที่มีอายุระหว่าง 65-69 ปี จะต้องไม่เกิน 5% ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

(3) ให้ความคุ้มครองถึงอายุ 65 ปี สำหรับการประกันภัย 40 ไร่ซ้ำแรง

(4) ผลประโยชน์และความคุ้มครองสำหรับการประกันภัย 65-69 ปี ต้องไม่เกินที่เอไอเอกำหนด

กฎเกณฑ์การพิจารณารับประกันภัย



(1) เป็นประกันภัยชีวิตที่พิเศษพิเศษ อาจมีความแตกต่างกัน โดยขึ้นอยู่กับอายุของพนักงานแต่ละคนในแต่ละองค์กร



การกรอกใบสมัคร และวันที่มีผลความคุ้มครอง

รายละเอียด	จำนวนพนักงาน 5-19 คน	จำนวนพนักงาน 20 - 149 คน ⁽⁴⁾
การกรอกใบสมัคร • พนักงาน	กรอกใบสมัครแบบแสดงสุขภาพตามแบบฟอร์มของเอไอเอ	• จำนวนเงินเอาประกันภัยไม่เกินวงเงินประกันชีวิตที่ไม่ต้องแสดงหลักฐานความสามารถในการเอาประกันภัย (Policy NEL) กรอกใบสมัครขอเอาประกันภัยพนักงาน (การตรวจ) • จำนวนเงินเอาประกันภัยเกินกว่าวงเงินประกันชีวิตที่ไม่ต้องแสดงหลักฐานความสามารถในการเอาประกันภัย (Policy NEL) กรอกใบสมัครแบบแสดงสุขภาพตามแบบฟอร์มของเอไอเอ
• คู่สมรสและบุตร		• กรอกใบสมัครขอเอาประกันภัยผู้อยู่ในอุปการะ (การตรวจ)
วันที่เริ่มมีผลบังคับของกรมธรรม์ประกันภัย	• วันถัดไปหลังจากเอไอเอได้รับและอนุมัติใบคำขอเอาประกันภัยกลุ่มที่เป็นหลักฐานแสดงความสามารถในการเอาประกันภัยเป็นที่เรียบร้อยแล้ว	• วันถัดไปหลังจากเอไอเอได้รับและอนุมัติใบคำขอเอาประกันภัยกลุ่มที่เป็นหลักฐานแสดงความสามารถในการเอาประกันภัยเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
พนักงานเข้าร่วมทำประกันภัยระหว่างปีกรมธรรม์		• วันแรกที่เริ่มปฏิบัติงาน หรือวันที่พ้นระยะทดลองงาน (ตามที่นายจ้างกำหนดไว้ในระยะเวลาการออกใบสมัคร)

ระดับชั้นอาชีพ

ผลประโยชน์การประกันภัยจะให้ความคุ้มครองแก่ธุรกิจที่มีความเสี่ยงไม่เกินระดับอาชีพชั้น 3



หมายเหตุ

- นายจ้าง และ/หรือผู้เช่าเช่าประกันภัยชีวิตและ/หรือความเสียหายจากอุบัติเหตุก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้วโปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม
- ผู้เช่าเช่าประกันภัยชีวิตและ/หรือความเสียหายจากอุบัติเหตุในการเช่าเช่าประกันภัย การปิดหรือความเสียหายหรือความเสียหายใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยไม่ออกค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย
- ข้อกำหนดและเงื่อนไขของแผนคุ้มครองจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เช่าเช่าประกันภัย

การชำระเบี้ยประกันภัย

- ธุรกิจที่มีจำนวนพนักงานตั้งแต่ 5-49 คน: ต้องชำระแบบรายปีเท่านั้น
- ธุรกิจที่มีจำนวนพนักงานตั้งแต่ 50-99 คน: สามารถเลือกแบบรายปี หรือราย 6 เดือน
- ธุรกิจที่มีจำนวนพนักงานตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป: สามารถเลือกแบบรายปี ราย 6 เดือน หรือราย 3 เดือน
- นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบชำระเบี้ยประกันภัยของพนักงาน คู่สมรส และบุตรทั้งหมด

เอกสารประกอบการสมัคร

- ใบคำขอเอาประกันภัยกลุ่มสวัสดิการพนักงาน (สำหรับนายจ้าง)
- สำเนาหนังสือรับรองบริษัทที่ออกโดยกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

ไม่เกิน 6 เดือน ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสาร โดยกรรมการผู้มีอำนาจ หรือตัวแทนผู้ถืออำนาจ



การพิจารณาต่ออายุกรมธรรม์ ณ วันครบรอบปีกรมธรรม์ (ก่อนครบรอบปีให้ติดต่อ โดยระบบ iCS Package เท่านั้น)

การเลือกและการกำหนดแพคเกจประกันภัย

- พนักงานที่มีสิทธิเอาประกันภัย และอยู่ในตำแหน่งเดียวกัน จะต้องสมัครทำประกันภัยแผนประกันภัยเดียวกันเท่านั้น
- คู่สมรสและบุตรจะต้องสมัครเอาประกันภัยภายใต้ผลประโยชน์เดียวกันกับพนักงาน หรือต่ำกว่าพนักงานเท่านั้น
- 1 กรมธรรม์สามารถประกอบด้วยแผนประกันภัยไม่เกินกว่าที่กำหนด โดยมีรายละเอียดดังนี้

จำนวนพนักงาน	จำนวนแผนสูงสุดไม่เกิน (รวมพหุคู่สมรสและบุตร กรณีพหุประโยชน์ไม่เท่ากับพนักงาน)
5-19	5
20-49	6
50-149	7

- ภายใต้กรมธรรม์เดียวกันความคุ้มครองแบบบังคับ ได้แก่ ประกันชีวิต เท่านั้น
- ผลประโยชน์สำหรับการเลือกซื้อเพิ่มเติมแบบไม่มีค่ารักษาพยาบาล ได้แก่ **การประกันภัยอุบัติเหตุ การประกันภัยทุพพลภาพ ลื่นเชิงถาวร และการประกันภัย 40 โรคร้ายแรง**
 - การกำหนดผลประโยชน์ ประกันชีวิต อุบัติเหตุ ทุพพลภาพ ลื่นเชิงถาวร และ 40 โรคร้ายแรง ภายใต้กรมธรรม์เดียวกัน จะต้องเลือกการกำหนดจำนวนผลประโยชน์แบบเดียวกันเท่านั้น ได้แก่ การกำหนดจำนวนเงินเอาประกันภัยแบบคงที่ (Fixed Amount) หรือแบบจำนวนเท่าของเงินเดือน (Basic Monthly Salary)
 - การประกันภัยทุพพลภาพลื่นเชิงถาวร จำนวนเงินเอาประกันภัยจะต้องไม่เกินจำนวนเงินเอาประกันภัยของประกันชีวิต และถ้าแผนใดมีผลประโยชน์นี้ทุกแผนประกันภัยจะต้องมีทั้งหมด
 - กรณีต้องการผลประโยชน์ 40 โรคร้ายแรงให้กับคู่สมรสและ บุตร ผลประโยชน์ของพนักงานสามารถเลือกแบบกำหนดจำนวนเงินเอาประกันภัยแบบคงที่เท่านั้น
 - ผลประโยชน์ ประกันชีวิต อุบัติเหตุ และทุพพลภาพลื่นเชิงถาวร เป็นผลประโยชน์ที่ไม่สามารถให้ความคุ้มครองกับคู่สมรสและบุตรได้

หมายเหตุ

- นายจ้าง และ/หรือผู้ซื้อเอาประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอขายก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้ว โปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม
- ผู้ซื้อเอาประกันภัยมีหน้าที่แถลงหรือความจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดหรือความเท็จหรือแถลงข้อความเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยบอกล้างสัญญาประกันภัยและปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย
- ข้อกำหนดและเงื่อนไขของความเสี่ยงจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย



- ผลประโยชน์สำหรับการเลือกซื้อเพิ่มเติมแบบมีค่ารักษาพยาบาล ได้แก่ **ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน ค่ารักษาพยาบาลแบบคนไข้นอกก่อนการเข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาล ค่าตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก ค่าตรวจวินิจฉัยโรคด้วยรังสีเอ็กซ์และการตรวจในห้่องทดลองแบบผู้ป่วยนอก ค่ารักษาพยาบาลในโรงพยาบาลและศัลยกรรมเพิ่มทวี ค่ารักษาทันตกรรม และค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาล**
 - กรณีต้องการผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลแบบคนไข้นอกก่อนการเข้ารับรักษาตัวในโรงพยาบาล ค่าตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก ค่าตรวจวินิจฉัยโรคด้วยรังสีเอ็กซ์และการตรวจในห้่องทดลองแบบผู้ป่วยนอก ค่ารักษาพยาบาลในโรงพยาบาลและศัลยกรรมเพิ่มทวี ค่ารักษาทันตกรรม **จะต้องมีผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในก่อน**
 - ผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาล เป็นผลประโยชน์ที่ไม่สามารถให้ความคุ้มครองกับคู่สมรสและบุตรได้
- การสมัครทำประกันภัยให้กับคู่สมรสและบุตรของพนักงาน
 - คู่สมรสและบุตรที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมการรับประกันภัยของพนักงานทุกท่านจะต้องทำประกันภัยทั้งหมด
 - การประกันภัย 40 โรคร้ายแรง ประกันค่ารักษาพยาบาลและทันตกรรม เป็นผลประโยชน์ที่นายจ้างสามารถเลือกทำเพิ่มเติมให้กับคู่สมรสและบุตรได้เท่านั้น
- ความแตกต่างของจำนวนเงินเอาประกันภัยหรือจำนวนผลประโยชน์ของ ความคุ้มครองพื้นฐานและเลือกซื้อเพิ่มเติมจะต้องไม่เกิน **3 เท่าของแผนก่อนหน้า** เช่น จำนวนเงินเอาประกันภัยแผน 1 เท่ากับ 100,000 บาท แผน 2 จะต้องไม่เกิน 300,000 บาท

- แต่ยกเว้นกรณีกรณีมีอายุ หรือสภาวะในแหล่งลุ่มมีอายุงานแต่งตั้งผู้มีอำนาจกระทำการในนามนายจ้าง
- หนังสือมอบอำนาจ (ถ้ามี)
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทางของผู้มีอำนาจลงนามพร้อมเซ็นรับรองสำเนาถูกต้อง
- คำรับรองสำหรับผู้ถือกรมธรรม์หนังสือรับรองการได้รับความยินยอมจากสมาชิกผู้เอาประกันภัย/ผู้อยู่ในอุปการะ (Consent Form)
- แบบฟอร์มลงทะเบียนข้อมูลผู้ติดต่อ (Contact Registration)
- หนังสือแจ้งความจำนงค์ให้จ่ายผลประโยชน์ตามกรมธรรม์ประกันภัยกลุ่มผ่านบัญชีธนาคาร (ถ้ามี)
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้รับมอบอำนาจ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ใบสมัครขอเอาประกันภัยพนักงาน (แถลงสุขภาพ) สำหรับองค์กรที่มีพนักงาน 5-19 คน
- ใบสมัครขอเอาประกันภัยพนักงาน (การตรวจ) สำหรับองค์กรที่มีพนักงาน 20 คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีที่พนักงานไม่ได้ซื้อความคุ้มครองประกันสุขภาพทุกคน พนักงานจะต้องกรอกใบสมัครแบบแถลงสุขภาพ กรณีพนักงานที่สมัครในแผนค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในโรงพยาบาล หรือค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก ไม่ถึง 20 คน
- กรณีขยายความคุ้มครองให้กับคู่สมรส และบุตร ต้องกรอกใบสมัครแบบแถลงสุขภาพตามแบบฟอร์มของเอไอเอ หรือใบสมัครขอเอาประกันภัยผู้อยู่ในอุปการะ (การตรวจ)แล้วแต่กรณี
- ทั้งนี้รายละเอียดการกรอกใบสมัครเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการเข้าร่วมการทำประกันภัยข้างต้น
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของพนักงาน คู่สมรส และบุตรแต่ละคน พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง
- สำเนาใบอนุญาตทำงาน (Work permit) พร้อมแบบสำเนาหนังสือเดินทาง และลงนามรับรองสำเนาถูกต้องสำหรับพนักงานชาวต่างชาติ
- ภาพถ่ายสถานประกอบการ
- เอกสารเพิ่มเติมอื่นๆ (ถ้ามี)

- ตัวอย่างข้อยกเว้นความคุ้มครองการประกันชีวิตบริษัทจะไม่จ่ายเงินตามกรมธรรม์ประกันภัย เมื่อปรากฏว่า
 - สมาชิกฆ่าตัวตาย (กระทำอัตวินิบาตกรรม) ด้วยใจสมัครภายใน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่เข้าร่วมประกันภัย
 - สมาชิกถูกผู้รับผลประโยชน์ฆ่าตายโดยเจตนา
- ตัวอย่างข้อยกเว้นบางส่วนของค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยในในโรงพยาบาลและศัลยกรรม
 - การเจ็บป่วยหรือการบาดเจ็บที่เป็นอยู่ก่อนแล้ว โดยได้รับการรักษา การวินิจฉัยโรค การปรึกษา หรือการส่งจ่ายยาให้ในระหว่างเวลา 90 วัน ก่อนวันที่เริ่มมีผลบังคับ เว้นแต่ได้เอาประกันภัยไว้ตามสัญญาเพิ่มเติมนี้มาเป็นเวลา 12 เดือนติดต่อกันแล้ว

คำเตือน

- แผนค่าสินไหมชดเชยการ เหตุกรณี ICS Package เท่านั้น/
- กรมธรรม์ที่สามารถต่ออายุภายใต้แบบประกันภัยนี้ได้จะต้องมีจำนวนพนักงานประจำตั้งแต่ 5-149 คน สำหรับกรมธรรม์ที่ไม่มีประกันสุขภาพ หรือ 5-49 คน สำหรับกรมธรรม์ที่มีประกันสุขภาพ
- กรณีจำนวนพนักงานน้อยกว่า 5 คน จะไม่สามารถต่ออายุกรมธรรม์ได้
- กรณีที่จำนวนพนักงานเพิ่มขึ้นเกินกว่า 149 คน สำหรับกรมธรรม์ที่ไม่มีประกันสุขภาพ หรือเกินกว่า 49 คน สำหรับกรมธรรม์ที่มีประกันสุขภาพ จะต้องเปลี่ยนแบบประกันเป็นแบบ Non-Package ซึ่งเอไอเอจะออกข้อเสนอ โดยเบี้ยประกันภัยจะพิจารณาจากอัตราการเรียกร้องค่าสินไหมที่ผ่านมาเพื่อพิจารณาและลงนามยืนยันการต่ออายุกรมธรรม์
- กรณีที่พนักงานไม่ได้ซื้อความคุ้มครองประกันสุขภาพทุกคน พนักงานทุกท่านจะต้องกรอกใบสมัครแบบแถลงสุขภาพ กรณีพนักงานที่สมัครในแผนค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในโรงพยาบาล หรือค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก ไม่ถึง 20 คน
- การเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์จะกระทำได้ภายในระยะเวลา 3 เดือนก่อนวันครบรอบปีกรมธรรม์ ผ่านระบบ ICS Package และจะมีผลบังคับ ณ วันครบรอบปีกรมธรรม์เท่านั้น
- อัตราเบี้ยประกันภัย เอไอเอจะพิจารณาปรับปรุงอัตราเบี้ยประกันภัยตามอัตราการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน และ/หรืออาจมีเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการรับประกันภัย และ/หรือการต่ออายุกรมธรรม์ประกันภัย ณ วันครบรอบปีกรมธรรม์ใด ๆ ผ่านระบบ ICS Package กรุณาติดต่อตัวแทนผู้ให้บริการเพื่อขอข้อเสนอกกรมธรรม์ประกันภัยกลุ่มและนำเสนอท่านเพื่อพิจารณา
- ลูกค้าเดิมที่เคยมีประวัติการถูกเพิ่มเบี้ยประกันภัย และต่อมากรมธรรม์ขาดการต่ออายุ เอไอเอ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาเพิ่มอัตราเบี้ยประกันภัยตามเกณฑ์ที่เอไอเอกำหนด

- การตั้งครุภักดิ์บุตร ทำแท้ง การคลอดบุตร โรคแทรกซ้อนจากการตั้งครุภักดิ์ การแก้ไขปัญหาการมีบุตรยาก (รวมถึงการสืบวิเคราะห้และการรักษา) การทำหมัน และการคุมกำเนิด
- การผ่าตัดเสริมสวยหรือศัลยกรรมตกแต่ง หรือการผ่าตัดอื่นมีลักษณะเลือกได้ หรือผ่าตัดเพื่อแก้ไขสิ่งผิดปกติอันเนื่องมาจากกำเนิด ทั้งนี้ เงื่อนไขข้อยกเว้นอื่นๆ จะเป็นไปตามที่ระบุในกรมธรรม์ประกันภัยกลุ่ม
- การนำส่งเบี้ยประกันภัยเป็นหน้าที่ของผู้เอาประกันภัย การที่ตัวแทนประกันชีวิตหรือนายหน้าประกันชีวิตมาเก็บเบี้ยประกันภัยเป็นการให้บริการเท่านั้น



HEALTHIER, LONGER,
BETTER LIVES

เอไอเอ ประเทศไทย | ฝ่ายประกันธุรกิจองค์กร • ชั้น 18 เอไอเอ ทาวเวอร์ 2 เลขที่ 181 ถนนสุรวงศ์ บางรัก กรุงเทพฯ 10500
AIA THAILAND | Corporate Solutions Department • 18th Floor AIA TOWER 2, 181 Surawongse Road, Bangrak, Bangkok 10500



AIA Call Center 1581



0 2634 8888



0 2783 4818

มีผลตั้งแต่ : 8 สิงหาคม 2566 แก้ไขครั้งที่ 1 : มีนาคม 2567